Z40 295

Проверено 1949 г.

ЛУГАНСКИЙ ОКРУЖНОЙ СОВЕТ ПРОФСОЮЗОВ

К. С. С. Сборник
Т. К. М. Ц. Комитета
Ц. Н. Вис-ка Г. Р.
при К. Г. У.

СБОРНИК

директив партии о видвижении рабочих и крестьян в Госаппарат

068382-61

Луганск ◇ 1929 ◇ Донбасс

Государств. публичная историческая библиотека РСФСР
1454737

Окрліт № 218. Друкарня ви-ва „Луг. Правда“ № 3845—1000.

Товарищи!

Луганский Окрпартком и ОСПС, опубликовывая в этой брошюре директивы партии о выдвижении рабочих и крестьян на руководящую работу в госаппарат, преследуя этим следующие цели:

1. Чтобы все парт. и профорганизации, имея под рукой эту настольную брошюру смогли-бы в повседневной своей работе по выдвижению, проводить директивы ЦК ВКП(б) в жизнь.

2. А также для того, чтобы директивы партии о выдвижении стали доступным материалом не только активу, но и широким слоям рабочих масс.

3. Имея полностью под рукой матетериал работы с активом на предприятиях массовых организаций, парт. и профорганизации должны шире развернуть, с энергией проводить работу с активом на практике.

ОПК и ОСПС

О задачах партии в деле выдвижения рабочих и крестьян в госаппарат

(Постановление ЦК ВКП(б).

Задача действительного улучшения и приближения к массам всей системы управления, выдвинутая XV-м С'ездом партии XV-й партконференцией может быть разрешена в первую очередь через выдвижение на постоянную руководящую работу в государственный, хозяйственный и кооперативный аппарат связанных с массами лучших рабочих (партийных, беспартийных), и наиболее близких к Советской власти передовых крестьян (партийных и беспартийных).

Значительное усложнение работы, усиление сопротивления со стороны некоторой части госаппарата, где успели сложиться устойчивые кадры служащих и где старое чиновничество продолжает еще играть весьма крупную роль, сильно затруднили задачу выдвижения рабочих и крестьян в госаппарат, в связи с чем выдвижение за последнее время несколько замедлилось.

В нынешних условиях старые методы работы—отдельные кампании по выдви-

жению, проводимые почти исключительно силами партийных комитетов и ячеек; при чем значительная часть нового актива (рабочего) особенно беспартийного, оставалась вне поля зрения партии и своевременно не использовалась,—оказались недостаточными.

В целях более успешного выдвижения рабочих и крестьян и дальнейшего орабачивания госаппарата ЦК считает:

1) Главная роль в выдвижении рабочих и работниц в госаппарат должна принадлежать профсоюзам, в работе которых надлежит добиться решительного перелома в сторону большего внимания выдвижению. Наряду с этим надо сохранить инициативу при выдвижении по своей линии со стороны советов, кооперации и руководителей учреждений предприятий, увязывая их деятельность соответствующими профорганами.

За партийными комитетами и ячейками должно оставаться общее руководство всей работой по выдвижению и вопросы, связанные непосредственно с выдвижением партактива.

Профсоюзам и парторганам необходимо в значительно большей степени выдвигать беспартийных рабочих и работниц.

2) Профсоюзы изучают в целях выдвижения низовой актив, выдвигающийся

на произсовещаниях, комиссиях, Фабзавкомах, обще-заводских, цеховых и делегатских собраниях и т. д. Вместе с тем резервом для выдвижения служит профсоюзам подрастающий актив Горсоветов и их секций, кооперации, ЛКСМ (особенно в данное время в части перероствков), женских делегатских собраний. добровольных обществ и т. п.

Намеченные к выдвижению кандидатуры должны, как правило, обсуждаться предварительно на общих собраниях рабочих обще-заводских или цеховых.

В тех случаях, когда выдвижение рабочих и работниц непосредственно с с производства затрудняется тем, что по характеру работы от выдвиженцев требуется большой предварительный опыт, либо специальная подготовка, необходимо использовать рабочих прошедших уже школу общественной, хозяйственной и др. работы, либо окончивших специальные курсы и учебные заведения.

После выдвижения в госаппарат профсоюзы совместно с парт'ячейками и руководителями учреждений заботятся о создании благоприятной обстановки в работе выдвиженцев рабочих, внимательно наблюдают за их дальнейшим ростом и устраивают в случае надобности совещание выдвиженцев, вместе с руководи-

телями учреждений ведут—каждый по своей линии—правильный учет результатов выдвижения, заботятся о том, чтобы уже работающие в аппарате выдвиженцы не теряли, по возможности, связи с выдвинувшей их массой, делали доклады на предприятиях, где они работали, посещали заводские собрания и т. д.

3) В деревне выдвижение должно особенно усилиться вниманием партийных организаций. Они должны выдвигать в государственный, хозяйственный и кооперативный аппарат наиболее энергичных, способных и деловых батраков, бедняков и лучшую часть середняков, используя при этом актив союза сельскохоз. рабочих, бедняцкий актив, выявившийся в результате работы собраний и группы бедноты, а также беспартийный крестьянский актив, сложившийся вокруг Советов, кооперации, и делегатских собраний, добровольных обществ и т. п. Кандидатуры должны обсуждаться, как правило предварительно на общих собраниях ячеек, а также по возможности на собраниях бедноты, общих собраниях, Всерабземлеса и на собраниях беспартийного крестьянского актива. Парткому заботиться о том, чтобы выдвиженцы крестьяне, уже работающие в аппарате, систематически повышали свою грамот-

ность и квалификацию, а также поддерживали связь с выдвинувшими их массами путем периодических поездок в свою деревню, переписки с односельчанами и т. п.

4) От методов ударных кампаний партийные организации должны перейти к систематической упорной работе по выдвижению в госаппарат с помощью профсоюзов новых слоев рабочих выдвиженцев. При этом в большей мере, чем раньше, ложиться ответственность на руководителя учреждения за своевременное и достаточное укрепление учреждения за счет выдвиженцев.

Выдвижение в городе и в деревне следует производить только на конкретную, заранее определенную работу. При выдвижении парторганизациям и профсоюзам необходимо тщательно учитывать склонности, способности и подготовку выдвиженца и в соответствии с этим намечать характер и масштаб работы, с тем, чтобы создать наиболее благоприятные условия для успешного закрепления выдвиженца на новом деле.

Партийные комитеты и ведомства должны принимать все зависящие меры к поднятию квалификации выдвиженцев, заботясь о том, чтобы они получили постоянное и всестороннее руководство на

самой работе, посылая их на существующие специальные курсы подготовки и переподготовки по отдельным отраслям работы и содействуя открытию в случае надобности новых курсов для этой цели.

5) При выдвижении работниц и крестьянок основной формой подготовки остаются делегатские собрания (на Востоке также женские клубы). Делегатские собрания поддерживают связь с выдвиженками и после их выдвижения в госаппарат, осуществляя общественный контроль над их работой. Ввиду того, что выдвижение работниц и крестьянок до сих под шло главным образом только по линии Народного образования, Здравоохранения и Сообеза—надо принять меры к выдвижению их и в других отраслях работы (хозяйственной, кооперативной и т. п.).

6) Необходимо более активное участие КК и РКИ в вопросах выдвижения, путем отбора выдвиженцев на постоянную работу в госаппарате из числа проявивших себя при обследовании, путем выявления должностей, на которые целесообразна посылка новых выдвиженцев, и проверки работы руководителей учреждений в части выдвижения.

7) Местным партийным организациям необходимо в 2-х месячный срок разра-

ботать перечень должностей в государственном и хозяйственном аппаратах, на которые в первую очередь необходимо и возможно выдвижение рабочих и крестьян (партийных и беспартийных) с тем, чтобы при освобождении этих должностей, заполнение их происходило с предварительного уведомления соответствующих профсоюзов, а за партийными комитетами оставалось общее наблюдение и разрешение спорных вопросов.

8) Наряду с выдвижением рабочих и крестьян в госаппарат большое значение в деле улучшения работы учреждений необходимо придать задаче продвижен. наиболее способных и добросовестных работников внутри учреждений на более ответственную работу при непосредственном участии обществен. организаций и учреждений (парт'ячейки, месткома, делегат. собраний и т. д.).

9) Ответственность за правильное использование выдвиженцев лежит целиком на руководителях учреждений. Всякие перемещения и откомандирования выдвиженцев должны происходить после согласования с профсоюзом.

Постановление Оргбюро ЦК КП(б)У о выдвижении рабочих на руководящую, хозяйственную, советскую, кооперативную и т. д. работу

1. ЦК отмечает некоторое достижение в работе по выдвижению рабочих в гос. аппарат, особенно в низовых звеньях и увеличения рабочей прослойки в аппаратах, в частности, руководящих кадрах госаппарата.

ЦК, однако, считает, что выдвижение рабочих, особенно в серединные центральные звенья крайне недостаточно и, что директива ЦК ВКП(б) о выдвижении рабочих, не получила еще должного практического преломления в повседневной работе партийных, профессиональных, советских, кооперативных, хозяйственных и др. организаций.

ЦК отмечает следующие недостатки в работе по выдвижению рабочих.

а) Директивы ЦК ВКП(б) о выдвижении рабочих на постоянную руководящую работу в госаппарат не получили широкого обсуждения и проработки партийных и беспартийных масс; в целом ряде случаев рядовые коммунисты и низовой

партактив не знают директив партии о выдвижении рабочих.

б) Вокруг выдвижения еще до сих пор не создано широкой общественности и выдвижение не носит массового характера. В большинстве случаев выдвижение проходит аппаратным путем без широкого обсуждения кандидатур выдвиженцев на рабочих и общих партийных собраниях, отсутствует связь выдвиженцев с выдвинувшими организациями и отчеты выдвиженца перед ними.

в) Выдвижение в основном осуществляется через партийные органы без участия или при пассивной роли профессиональных организаций и фракций советских, хозяйственных, кооперативных и др. организаций и при очень слабом участии администрации и технического персонала. (На предприятиях).

г) Выдвижение рабочих проходит без плана и системы, в ряде случаев кампанийским ударным порядком; нет предварительного учета и изучения резерва выдвиженцев, учета и изучения должностей, на которые нужно выдвинуть; не ведется изучение работы выдвиженцев, отсутствует систематическая работа по дальнейшему продвижению их.

д) Подготовка выдвиженцев проводится сорершенно неудовлетворительно; нет

соответствующей учебы с рабочими, намеченными к выдвижению, за исключением профкурсов, курсов, дающих первичные знания по кооперативному, торговому, советскому строительству и промышленности.

е) Наблюдаются случаи прямого извращения партийной линии в выдвижении рабочих, затирание выдвиженцев, стремленче избавиться от выдвиженцев и т. д. Этими настроениями аппарата заражаются часто и руководители учреждений и предприятий. Особенно сопротивление аппарата, при попустительстве в ряде случаев со стороны руководителей, встречает выдвижение и продвижение рабочих, окончивших ВУЗ'ы.

ж) В ряде случаев выдвижение носит парадный, показной характер и приводит на практике к уродливым, бюрократическим извращениям выдвижения на несоответствующую работу (лишь-бы выдвинуть), невозможность целесообразно использовать выдвиженца в силу этого вызывает принебрежительное отношение, как со стороны части руководящих работников, так и выдвигаемых взгляд на выдвижение как на накладной расход и т. д.

з) Совершенно неудовлетворительно идет выдвижение женщин—работниц, мо-

лодежи и батрачества на руководящую работу, кооперативную, хозяйственную и др. отрасли работы.

Все эти крупнейшие недочеты указывают на то, что директивы ЦК ВКП(б) от 7/III-27 г. и ЦК КП(б)У о выдвижении рабочих в гос., хоз., кооп., и др. аппараты не только не потеряли своей актуальности, но в настоящий момент приобретают еще большее значение. ЦК напоминает, что задачи приближения к массам всей системы управления, орабочения и улучшения работы аппаратов могут быть разрешены в первую очередь выдвижением на руководящую работу в гос., хоз., кооп., торг., и др. аппараты рабочих (партийных и беспартийных) особенное внимание местных парторганов ЦК обращает на выдвижение рабочих в кооперативные аппараты, как наиболее слабый участок работы. Уделить максимум внимания использованию окончивших кооперативные ВУЗ'ы рабочих.

ЦК предлагает всем партийным организациям и фракциям профессиональных, советских, кооперативных и др. организаций в течении месяца провести широкую проверку выполнения директив ЦК о выдвижении рабочих на руководящую работу, сосредоточив особенное внимание на выявление роли профорганизаций в

выдвижении, массовости выдвижения работе по выдвижению советских, кооперативных и др. организаций.

Подтверждаем прежния решения в целях более успешного выдвижения рабочих на постоянную руководящую работу в гос., хоз., кооп. аппарат., ЦК КП(б)У считает необходимым:

1) утвердить разработанные орграспредом ЦК директивные указания о выдвижении рабочих на руководящую работу в госаппараты;

2) предложить всем ОПК проработать директиву ЦК ВКП(б) и ЦК КП(б)У о выдвижении рабочих на постоянную руководящую работу в госаппарате и настоящие директивные указания о выдвижении в парторганизациях, обеспечив практическое проведение их в жизнь в месячный срок;

3) предложить фракциям ВУСПС, ВУК'ов, фракции ВУЦИК'а, ВСНХ, комчасти общесоюзных трестов (Донуголь югостали, ЮМТ, ЮРТ, Коксобензольный, Сахаротрест) предложить: а) фракции ВУСПС, ВСНХ, б) фракции ВУСПС и фракциям кооперативных центров и в) фракции ВУЦИК'а в развитии настоящих директивных указаний выработать и опубликовать в печати инструкции о выдвижении;

4) предложить ОПК, на основе директивных указаний ЦК о выдвижении, наметить конкретные планы выдвижения рабочих, в первую очередь украинцев на руководящую, государственную, хоз., кооперативну и т. п. работу, возложив ответственность за составление планов выдвижения и их выполнение на фракции соответств. организаций, в первую очередь профорганизаций. Особое внимание при составлении планов выдвижения обратить на усиление выдвижения беспартийных рабочих, женщин и молодежи.

5) фракциям ВУСПС, ВУЦИК, ВСНХ общесоюзных трестов и фракц. центр кооперат. организаций в месячный срок наметить конкретный план в цифрах выдвижения рабочих (особенно украинцев) на руководящую работу. Центру учреждения промышленности, транспорта, кооперат. и торг. организациях. Орграспреду ЦК суммировать планы выдвижения рабочих по центральным учреждениям, поставив их на утверждение секретариата ЦК.

6) АПО ЦК, фракции ВУСПС и НКО в месячн. срок проработать вопрос о расширении сети кружков и курсов по сов., кооперат. и хоз. строительству на предприятиях с целью охвата ими большего

количества рабочего актива, особенно женщин и молодежи;

7) для подготовки кадров выдвиженцев и пополнения выдвиженцами знаний, считать целесообразным организацию краткосрочных и средней срочности (до 12 месяцев) вечерних курсов при технических и спец. ВУЗ'ах обслуживаемых силами ВУЗ'ов. Поручить АПО ЦК, НКО и фракции ВУСПС проработать этот вопрос к 1/IX-29 г.

8) АПО ЦК обеспечить систематическое освещение вопросов выдвижения в прессе;

9) просить ЦКК дать указания местн. органам КК о систематической проверке и контроле за выполнением плана по выдвижению рабочих на руководящую работу и проверке использования рабочих, окончивших технические и специальные ВУЗ'ы.

Директивные указания ЦК КП(б)У о выдвижении рабочих на руководящую работу хоз, гос, кооперативную и др. учреждения и организации

В развитии постановлений ЦК о выдвижении рабочих на руководящую работу государственный, хозяйственный, кооперативный, торговый и др. аппараты, с целью усилить выдвижение рабочих (партийных и беспартийных) и обеспечить систематичность и плановость работы по выдвижению, ЦК устанавливает следующие порядки выдвижения рабочих и работниц на руководящую государственную, хозяйственную, кооперативную и др. отрасли работы.

1. Выдвижение в пределах предприятия

1. Выдвижение рабочих и работниц (партийных и беспартийных) на руководящую административно-хозяйственную работу в пределах предприятия Рудоуправления, цеха, шахты (намечение резервов подготовка и т. п.) производится фабрично-заводским-рудничным шахтным комитетом, группкомом, рабочкомом.

За партийными организациями остается общее наблюдение и руководство выдвижения.

2. В целях более планомерного и систематического выдвижения рабочих и работниц на низовую руководящую административно-хозяйственную работу в каждом предприятии создается резерв выдвиженцев путем специального изучения отбора из актива (производственного, профессионального, советского, кооперативного, женских делегатских собраний и т. д.) наиболее способных рабочих и работниц.

3. Резерв выдвиженцев внутри предприятия цеха, Рудоуправления, шахты намечается Фабзавкомом, Рудкомом, Шахткомом, Группкомом, Рабочкомом с представителями администрации и производствен. комиссии (совещание), которые дают деловую оценку на каждого намеченного к выдвижению.

Списки резерва выдвиженцев обсуждаются и окончательно утверждаются общезаводским, цеховым, шахтным, собранием. Пересматриваются и дополняются списки резерва выдвиженцев раз в 6 месяцев. Количество резерва намечаются с учетом возможности выдвижения на ближайший период (6 месяцев). Деловая оценка та коммунистов, включаемых

в списки резерва выдвиженцев, подлежит утверждению ячейки. Мнение ячеек по вопросам выдвижения коммунистов является обязательным для фракции соответствующей профорганизации.

4. Разногласия между администрацией и профессиональной организацией (Завкомы, Цехбюро, Рудкомом, Шахткомом, Группкомом, Рабочкомом) по отдельным кандидатурам, намечаемым в списке резервом разрешаются соответствующей партийной организацией (Райпаркомом, Цех'ячейкой, Шахт'ячейкой).

При наличии разногласий между партоорганизацией и комчастью администрации —окончательное решение вопроса переносится в вышестоящую парторганизацию.

Примечание: *При отсутствии в составе администрации коммунистов, разрешение всех разногласий между профорганизацией и администрацией переносится в вышестоящую профорганизацию.*

5. После проведения предварительной работы по изучению и выявлению резерва выдвиженцев профоргаиизации (Завкомы, Цех бюро, Рудкомы, Шахткомы берут их на учет с предварительным распределением, как по характеру, так и по масштабу работы (монтеры, бригадиры, мастера, десятники и т. д.), на которую они могут быть выдвинуты. Рабочие и работницы,

намеченные к выдвижению должны быть осведомлены о роде работы, на которую их предполагают выдвинуть и подготовлены к тому, что срок фактического видвижения их на соответствующую работу может быть более или менее продолжительным.

6. Наряду с намечением резерва, администрации по согласованию с Завкомом (Цехбюро, Шахткомом, Группкомом, Рабочкомом) состовляет список должностей в масштабе предприятия (цеха, шахты) исходя из существующих номенклатур, которые в плановом порядке заполняются выдвиженцами. Списки должностей, подлежащих замещению выдвиженцами хранятся в соответствующих профорганизациях (Завком, Цехбюро, Рудком, Шахтком, Группком, Рабочком), парторганизация (цех'ячейки, шахт'ячейки) и у администрации.

На крупных предприятиях, где цех'ячейки (шахт'ячейки) подчинены непосредственно Райпаркомам, списки резерва выдвиженцев на обще-заводскую административно хоз. работу поступают в Райпарком.

7. Администрации предприятия (заводам, фабрикам, цехам, шахтам, рудоуправл. составляют план выдвижения (полугодовой) и согласовывают его с професси-

ональной и партийной организацией. Администрация несет непосредственную ответственность за практическое выполнение плана выдвижения.

Заполнение адм. хоз. должностей лицами, не состоящими в списках резерва выдвиженцев — допускаются только при отсутствии соответствующих кандидатур в резерве или по согласованию с соответств. профессиональной организацией.

8. После согласования в соответствующих организациях (профорганизация, администрация) кандидатуры, выдвигаемые на ту или иную конкретную адм. хоз. должность обязательно обсуждаются цеховым, шахтным, обще-заводским, фабричным или делегатским собранием, под углом зрения популяризации выдвижения и выдвиженца, не превращая этого, однако, ни в коем случае в выборность выдвиженца.

9. Выдвиженцы получившие на адм. хозяйственной работе необходимую специализацию и опыт в работе, подлежат дальнейшему продвижению и заносятся в списки резерва выдвиженцев.

10. Парт. и профорганизации систематически обсуждают на своих заседаниях состояние выдвижения по предприятию (цеху, шахте) следят за выполнением плана выдвижения и намечают конкрет-

ные мероприятия к усилению этой работы. Периодически, не менее одного раза в 6 месяцев профорганизации совместно с администрацией созывают совещания выдвиженцев на преприятия, на которых выявляются и обсуждаются условия работы выдвиженцев, трудности, связанные с переходом на руководящую работу, намечаются конкретные мероприятия помощи выдвиженцам.

II. Выдвижение на районную и окружную работу

11. Наряду с созданием резерва для выдвижения в пределах предприятия на низовую адм. хоз. работу, фабрично-заводские, шахтные, групповые и т. д. комитеты намечается резерв выдвиженцев из рабочих данного предприятия на руководящую, советскую, хозяйственную, кооперативную и т. д. работу вне предприятия (в городе и на селе) путем отбора наиболее способных рабочих и работниц из актива (профессионального, советского, кооперативного, женских делегатских собраний и т. д.).

При составлении резерва привлекаются заинтересованные организации (советские, кооперативные, организации, женработники, ЛКСМУ).

12. Списки резерва выдвиженцев вне предприятия, как общее правило обсуж-

даются и утверждаются обще-заводским, фабричным, шахтным собранием и распределяются по отраслям (советская, профессиональная, кооперативная, промышленная, кредитная, банковская, торговая и т. п.) и масштаб работы (окружная, районная, сельская); списки резерва с соответствующей краткой деловой оценкой работника направляются в Окротделения (Райком) союзов, которые окончательно обсуждают и утверждают их и организовывают учет резерва выдвиженцев по отдельным отраслям и масштабу, работы. По утверждению профессиональными организациями, списки об'единяются в ОСПС и по отраслям работы направляются в соответствующие городские и Райпаркомы, Окружкомы и основные районные и окружные учреждения и организации, Окротделения индустриальных союзов по своим предприятиям и учреждениям районного и окружного значения проводят выдвижения непосредственно согласовывая его с ОСПС.

13. Фракции районных и окружных советских, хозяйственных, кооперативных, и др. организаций составляют конкретные (в цифрах) планы выдвижения по учреждению и предприятию и т. д. согласовывают их с соответствующими окротделениями союзов и ОСПС на окружную

работу и несут непосредственную ответственность за их практическое выполнение.

14. ОСПС совместно с окротделениями союзов при участии окружных советских, хозяйственных, кооперативных, торговых организаций и учреждений об'единяют планы по утверждениям и организациям и составляют окружной план выдвижения рабочих на руководящую работу.

15. Выдвижения на руководящую, окружную и районную работу в промышленных (городских) районах практически проводятся ОСПС по согласованию с соответствующими партийными организациями (ОПК, РПК) и при участии заинтересованных профорганизаций и администрации учреждения или организации, куда проводится выдвижение.

16. Практическое выдвижение рабочих на руководящую районную работу в сельских районах проводится Райпаркомами при участии представителей профорганизаций и заинтересованных учреждений и организаций.

17. ОСПС представляет ОПК списки резерва выдвиженцев на окружную и сельскую работу с короткой деловой оценкой каждой кандидатуры и раз в 6 месяцев сообщают о результатах вы-

движения и об изменениях происшедших в составе резерва.

18. Все разногласия между профорганизациями и коммунистической частью администрации или фракцией учреждения или организац. по вопросу выдвижения в масштабе района, округа окончательно разрешаются Окружкомом.

Примечание: Фракции ОСПС несут ответственность за выполнение окружного плана выдвижения рабочих на окружную и районную (промышленных и городских районах) работу перед ОПК.

III Выдвижение в центральные органы.

19. Для выдвижения на руководящую работу в центральные органы и учитываемую по номенклатуре центральных органов Окротделения союзов составляют списки резерва выдвиженцев и по согласованию их с ОСПС, направляют в соответствующие ВУК'и. Суммированные списки резерва выдвиженцев с соответствующей деловой характеристикой каждой кандидатуре ВУК'а союзов представляют ВУСПС. ВУСПС совместно с ВУК'ами союзов при участии центральных организаций и учреждений составляют контрольные цифры выдвижения рабочих на руководящую работу в центральные учреждения и организации.

20. Фракция центральных организаций (ВУЦИК'а, ВСНХ, Общесоюзных трестов, центральных. кооперат. организаций и т. п.) совместно с фракциями соответствующих ВУК'ов и фракц. ВУСПС разрабатывают номенклатуру должностей, подлежащих заполнению выдвиженцами рабочими из состава центрального резерва и планы выдвижения. Практическое выдвижение рабочих в центр. учреждения проводятся ВУСПС по согласованию с фракциями и руководителями центральных хозяйственных, советских, кооперативных и др. учреждений и организаций профсоюзами, обслуживающими учреждения и организации куда производится выдвижение.

Фракция ВУСПС списки центрального резерва рабочих выдвиженцев в номенклатуру должностей, которые подлежат заполнению рабочими выдвиженцами, представляют в орг. распред. ЦК и через каждые 6 мес. сообщают о результатах работы выдвижения и изменениях в составе центрального резерва.

21. Выдвижение коммунистов на руководящую работу, учитываемую номенклатурами ОК и ЦК производится согласно положению о распределении.

IV. Подготовка резерва, учеба, порядок выдвижения.

22. Фракциям окружных и центральных профорганизаций при составлении

списка резерва на окружную и центральную работу включает работников окружных и центральных учреждений и организации рабочих, подлежащих дальнейшему продвижению, отбирая их путем периодического (1 раз в год) пересмотра руководящего состава работников окружных и центральных организаций совместно с фракциями организаций и парт'ячейками где они непосредственно работают.

23. Для подготовки резервов выдвиженцев ОСПС совместно с хоз. кооперат., советскими и т. п. организациями, организовывает специальные курсы, основная цель которых всесторонне ознакомить рабочих активистов с соответствующими отраслями работы. Курсы должны работать систематически, для проработки на них вопросов должны привлекаться работники соответствующих учреждений и организаций. На крупных предприятиях, где резерв выдвиженцев составляет значительную группу, курсы организуются на самом предприятии. Более мелкие предприятия об'единяются курсами, организованными при профсоюзных организациях. Курсы содержатся за счет культфонда союза.

24. С целью лучшей подготовки резервов к выдвижению, партийные и

профсоюзные организации нагружают выдвиженцев общественной работой применительно к тем условиям работы, на которые предполагается выдвиженец.

25. Руководители предприятий, учреждений и организаций и профсоюзы организуют систематическую работу с выдвиженцами и принимают все меры к тому, чтобы выдвиженцы повышали свою квалификацию, привлекая к этой работе мастеров, специалистов, зав. отделами и т. д.

26. Выдвижение на конкретную адм. хоз. советскую, кооперативную, торговую и т. п. работу проводится с согласия выдвиженца, причем необходимо учитывать сохранение материального уровня выдвиженца.

27. При выдвижении рабочих (и работниц) на руководящую работу, выполнение которой связано со специальными знаниями, если отделом или п/отделом руководит специалист, в каждом отдельном случае фракции и руководители хоз., сов. кооперат., торговых и т. п. органов совместно с профорганами устанавливают точное распределение функций выдвиженца и специалиста с таким расчетом, чтобы обеспечить выдвиженцу возможность ознакомления и практического участия во всей работе.

28. При выдвижении на руководящую адм. хоз. совет., кооперат., торговую и и т. п. работу, выдвиженцам предоставляется испытательный срок (3 месяца) до конца которого им предоставляется право вернуться на место прежней работы, в случае если они не справились с порученной им работой. Непригодность выдвиженца к той или иной работе определяется администрацией по согласованию с профорганизацией.

29. Перемещения, откомандирования выдвиженцев, как общее правило, проводится лишь после согласования администрацией предприятия, учреждения, организации с соответствующими профорганизациями (Заводоуправления, Завкомом, учреждений и организаций районного масштаба с Окротделениями союзов и ОСПС).

30. Ответственность за целесообразное использование выдвиженца, создание соответствующей обстановки в работе, дальнейшее их продвижение возлагается на руководителей предприятий, учреждений и организаций. Профессиональные и партийные организации, предприятий, учреждений и организаций всячески способствуют и оказывают всемерную помощь выдвиженцам наиболее быстро освоиться с возложенной на них работой,

наблюдают за тем, чтобы должности, намеченные к выполнению выдвиженцами, своевременно ими заполнялись и не заполнялись другими лицами.

31. Профорганизации, завком, цехбюро, рудком, шахтком и парторганизации предприятий, выдвинувших рабочих поддерживают с выдвиженцами связь (не менее чем год) путем периодического заслушивания докладов выдвиженца на заседаниях фабзавкомов (цехбюро, рудкома, шахткома, группкома, рабочкома) ячейки обще-заводскога (цехового, шахтного, рудничного и т. д.) делегатского собрания.

32. Не менее 1-го раза в 6 мес. ОСПС по согласованию с РПК и ОПК созывают обще-городскио или районные совещания, выдвиженцев, на которых обсуждаются вопросы работы выдвиженцев.

33. Учет выдвиженцев ведется профессиональными организациями, для чего фракции ВУСПС и Статотделам ЦК выработать форму учета выдвиженцев и разослать на места.

34. Профорганизации (завкомы, цехбюро, рудкомы, шахткомы, группкомы, рабочкомы) систематически раз в 6 мес. докладывают общему собранию рабочих делегатскому собранию о состоянии и

результатах выдвижения о предприятии (заводе, фабрике, шахте, цеху, мастерской) на районную, окружную и центральную работу, систематически освещая вопросы выдвижения в стенгазете.

35. Вопросы выдвижения, конкретные достижения, недостатки систематически освещаются как в местной, так и в центральной печати.

36. В периоды перевыборов проф., сов., и кооперат., и общественных организаций партийные, профессиональные и сов. органы проводят групповые выдвижения рабочих (особенно молодежи и батрачества) из состава резерва.

Постановление оргбюро ЦК КП(б)У о работе с активом в массовых организациях на предприятиях.

1. ЦК КП(б)У констатирует, что несмотря на многочисленные директивы о работе с рабочим активом, массовых внепартийных организаций, эта работа еще поставлена неудовлетворительно. ЦК предлагает всем Окружкомам в течение ближайших 2-х месяцев провести практические мероприятия по улучшению этой работы.

2. Основная установка в работе с активом должна быть взята:

1) на неправильное углубление и укрепление связи с активом с широчайшими массама и вовлечение с помощью актива, рабочих масс в социалистическое строительство;

2) на поголовное вовлечение всего рабочего актива в социалистическое строительство;

3) на повышение роли и значение рабочего актива в борьбе с недостатками и бюрократическими извращениями в гос. хоз. кооперат. проф. и др. аппаратов и

в осуществлении массового контроля и проверки их деятельности;

4. на полное, идейно-политическое завоевание беспартийного актива и вовлечение его в партию.

В этих целях необходимо:

а) по линии советов: скорейшее оформление депутатских групп на предприятиях, для лучшего проведения на предприятиях решений Советов, выявления конкретных нужд рабочих, удовлетворение которых зависит от работы Советов, выявления недостатков и бюрократических извращений в работе соваппаратов, скорейшей реализации рабочей критики и продвижения рабочих жалоб и заявлений. Считать обязательным такую постановку работы депутатских групп, чтобы в их работе принимали бы участие все, без исключения, члены Советов данного предприятия.

б) По линии кооперативной: создание при фабзавкомах кооперативных комиссий и об'единение вокруг них уполномоченных рабочей кооперации и членов лавочных комиссий; задачи кооперативных комиссий систематически информировать рабочих о деловой работе кооперации, повседневно учитывать критические замечания, предложения и запросы рабочих по вопросам кооперативной работы, а

также продвигать эти вопросы в соответствующие кооперативные и профессиональные органы.

в) По линии профсоюзов: дальнейшее усиление роли профделегатов во всей системе профсоюзной работы. Нужно добиться, чтобы профделегат был действительно связующим звеном между избравшей его группой рабочих и фабзакомах (цехбюро). Для этого необходимо: привлекать делегатов к изучению настроений и нужд рабочих, производственных неполадок и выявлению различных недостатков на производстве (протекционизм, могарыч, грубое отношение к рабочим и т. д.), поднять качество инструктирования делегатов, в частности путем индивидуального инструктирования всех нрофделегатов, обязательно привлекать профделегатов к участию при разборе в завкоме-профбюро КРК и поставить через профделегатов б о л е е своевременные информации рабочей массы по всем отраслям работы профсоюзных организаций.

г) По линии производственных совещаний: привлечение всего актива (рабочего в первую очередь, производственного, к обсуждению и реализации постановлений Июльского Пленума ЦК КП(б)У о массовой экономработе профсоюзов.

3) ЦК отмечает, что практическая работа в области выявления инструктирования и воспитания рабочего актива массовых организаций не поставлена еще на необходимую высоту.

ЦК считает необходимым:

а) Поставить во всех массовых организациях полный учет рабочего актива. Учет должен охватывать не только выборных членов организаций данного созыва, но и тех активистов, которые принимают постоянное и активное участие в работе организаций; в частности необходимо ввести учет лучших активистов, которые выбыли из состава организаций, в результате перевыборов и обновления их состава. Учет активистов несущих выборные обязанности с одной стороны и активистов, принимающих постоянное участие в работе, но неимеющих постоянной нагрузки—должен вестись раздельно.

б) Обеспечить правильное использование активистов, рациональное распределение сил и общественной нагрузки внутри каждой организации, решительно устраняя перегрузку узкой руководящей части актива и распределяя нагрузку более равномерно на все группы актива; твердо добиваться, чтобы каждый рабо-

чий активист не нес более одной выборной нагрузки.

в) Практиковать живое индивидуальное инструктирование актива, в пределах данной ему нагрузки и обеспечить постоянный контроль и проверку без выполнения (путем постановки отчетов, личных бесед и т. д.).

г) Установить на деле регулярную (по календарному плану) отчетность активиста перед избирателями о проделанной работе требовать регулярно отчетности не только от рабочих активистов, но и от ответственных работников, членов выборных организаций.

д) В работе сов. проф. кооперат. и др. органов осуществляет на деле право отзыва избирателями неработоспособных делегатов, депутатов и уполномоченных, невзирая на лица. Создать вокруг отзыва депутата, делегата и т. д. общественное мнение, проводя их отзыв через общие собрания рабочих и широко освещая эту работу в стенгазетах и печати.

4. Во всей работе парт'ячеек и особенно профорганизаций с рабочим активом должен быть установлен дифференцированный и гибкий подход к инструктированию и воспитанию рабочего актива, обслуживающего различные прослойки ра-

бочего класса (молодежь, сезонники, поденные рабочие, рабочие живущие на селе и т. д.)

Профорганизации должны созывать периодические совещания актива, обслуживающие различные прослойки рабочих (совещания актива молодежи, совещания актива, обслуживающего подземных рабочих, сезонников и т. д.) для лучшего учета запросов этих прослоек и инструктирования рабочих активистов.

Отмечая недостаточное внимание к выращиванию и воспитанию рабочего актива из рабочих, живущих на селе и связанных с селом, предложить ОПК принять меры к лучшему использованию и большему вовлечению этих кадров рабочего актива, в частности по линии добровольных и шефских обществ, касс взаимопомощи и т. д.

Парт'ячейки и фабзавкомы должны поставить работу с рабочим активом, живущим на селе (особый учет этого актива, специальные совещания и инструктирование, дача индивидуальных заданий рабочим, активистам по работе на селе, снабжение дешевой литературой и т. д.), добиваясь полного вовлечения его в общественную жизнь, как на предприятиях, так и в селе.

5. Недостаточный рост женщин в составе рабочего актива об'ясняется главным образом, слабостью внимания проф., сов., кооперат. организаций к массовой работе среди женщин и к удовлетворению специфических вопросов той прослойки рабочего класса (повышение квалификации, культбытовые учреждения, раскрепощение работниц и т. д.)

В связи с этим предложить ОПК провести специальную проверку работы среди работниц сов, проф, и кооперат. организаций с целью достигнуть решительного перелома в работе этих организаций среди женщин (работниц и жен рабочих).

6. Отметить не внимательное отношение ряда организаций к действительному (а не формальному) вовлечению в активную работу беспартийных активистов — членов руководящих проф., сов., кооперат. и др. органов (ОСПС, Окротдел., союз., фабзавкомов, Окр. РИК'ов и т. д.) к выдвижению беспартийных активистов на действительную руководящую (а не парадную) работу и к выделению беспартийных рабочих на Всеукраинский и Всесоюзные С'езды и Конференции. Такое положение приводит к перегрузкам партийной части рабочего актива, к недостаточному выращиванию новых слоев

беспартийного актива и к оторванности аппарата от масс. Точно также недостаточное выдвижение беспартийных рабочих по большинству предприятий на низовую хозяйственную работу (мастера, десятника и на работу в советских и кооперативных органах).

В целях устранения этих недостатков ЦК предлагает ОПК:

а) Проверить в каждом предприятии (через ячейки и фракции фабзавкомов) выполнение постановления ЦК ВКП(б) от 7-III-27 г. о выдвижении рабочих и работниц в государственный аппарат, особенно по линии втягивания беспартийных рабочих в советские, кооперативные органы и на низовую работу. Считать необходимым чтобы беспартийные рабочие составляли не менее 30% общего количества выдвиженцев.

б) Проверить работу фракций ОСПС, ОИК'а крупных Окротделений и Фабзавкомов под углом изучения того, в какой мере втянуты в практическую руководящую работу, в частности в обследовательскую и инструкторскую работу, рабочие активисты, члены Пленумов ОСПС, Окр.И'ка, Окротделений и фабзавкомов.

в) Добиться выдвижения на работу в качестве освобожденных работников завкомов и руководящих органов профсоюзов, не менее 30% беспартийных рабочих.

г) Добиться, чтобы. при перевыборах в руководящих органах проф., сов., организаций, добровольных обществ и т. д. беспартийные составляли не менее 40—50% общего состава этих органов;

д) Добиться, как правило, чтобы на Окружные и Всеукраинские С'езды проф., сов., кооперат. организац. и добровольных обществ и т. д.—беспартийные (рабочие и селяне) составляли не менее 40—50% общего состава делегатов.

7. Признавая важнейшей задачей систематическое обновление состава рабочего актива (депутат. горсовета, профделегатов--членов фабзавкомов и т. д.) ЦК считает в то же время необходимым добиться при перевыборах закрепления в составе выборных организаций всего проверенного и работоспособного кадра рабочего актива.

8. Отметить, что в деле учебы рабочего актива некоторые достижения имеются лишь по линии профсоюзов (профшколы), тогда как по линии советов и кооперации отсутствует работа по обучению актива.

Отметить также слабость работы по выполнению задания ЦК ВКП(б) от 9/V 27 г. о создании рабочего актива, техни-

чески подготовленного к раз'яснению рабочим, проводимых на предприятиях рационализаторских мер.

В силу этого признать необходимым:

а) установить на предприятиях при составлении календаря работы общественных организаций один день в неделю специально для учебы рабочего активиста, запрещая в этот день созыв каких бы то нибыло соображений и совещаний;

б) поручить агитпропу ЦК, совместно с соответствующими фракциями и НКО: 1) разработать в 2-х месячный срок мероприятия по повышению качества учебы профактива, 2) проработать вопрос о формах и методах просвещения совет., коопер. и др. рабочего актива;

в) отделу печати принять меры к увеличению выпуска популярной литературы для всех групп рабочего актива, фракции ВУСПС увеличить издание памяток и брошюр в помощь низовому профактиву.

9. Отметить как крупный недочет, недостаточный охват школами политграмоты беспартийных рабочих активистов.

Поручить АПО ЦК и ОПК при намечении сети партсовещания на 28/29 г. учесть необходимость максимального расширения охвата беспартийных рабочих

активистов всеми видами партпросвещения.

10. Необходимым условием правильной постановки работы с активом является четкое разграничение функций в этой работе между парторганами и массовыми организациями.

Основная работа с активом, в области его инструктирования, учебы и практического использования, должна вестись соответствующими массовыми организациями (под руководством фракций массовых организаций). Собрания актива тех или иных массовых организаций должны собираться раздельно по инициативе соответствующих массовых организаций (профсоюзов, советов, кооперации и т. д.) В работе актива каждая организация должна сохранять необходимую самостоятельность. В частности, профсоюзы должны оказывать всемерное содействие в постановке советской работы на предприятиях и работе добровольных обществ, но не должны брать на себя функций непосредственного руководства этой работой.

Работа парт'ячеек с активом (в особенности с беспартийным рабочим активом) должна выразиться в следующем:

а) систематическое руководство фракциями всех массовых организаций в об-

ласти работы с активом (постановка отчетов фракций о работе с активом и т. д.) и руководство отдельными партийцами—членами массовых организаций (индивидуальные инструктирования и отчеты, помощь через группоргов и т. д.);

б) установление персональной связи коммунистов с беспартийными активистами у станка, по месту жительства, в казармах, клубах, общественных организациях и т. д., с целью индивидуальной обработки беспартийного актива и вовлечение лучших из них в партию;

в) вовлечение беспартийного рабочего актива на открытые собрания ячеек, в школы политграмоты, ВСПШ кружки самообразования и агитколлективы;

г) использование беспартийной части актива, для проведения массовых политических и хозяйственных кампаний, при беседах с рабочими, при постановке информации в красных уголках и т. д.

д) созыв при проведении крупнейших политических кампаний, об'единенных совещаний рабочего актива всех массовых организаций.

11. Подчеркивая, что вся практическая работа с активом должна вестись фракцией соответствующих массовых организаций, которые несут непосредственную ответственность за руководство и

воспитание рабочего актива. ЦК особо отмечает необходимость избегать во всей работе фракций с активом узкого протекционизма, сочетая обсуждение конкретнейших вопросов практической работы, с освещением основных задач партии.

Учитывая настроения актива, настойчиво и систематически борясь с нездоровыми настроениями в его среде (хвостизм, цеховщина, спецеедство и т. д.) парт'ячейки и фракции должны всемерно содействовать приближению беспартийного актива в партии и превращению его в основной источник пополнения партийных рядов.

12. ЦК считает, что работа местных парторганизаций по реализации этого постановления должна быть направлена не на выработку новых резолюций и инструкций, на живую помощь в проработке и проведении настоящего постановления в ячейках и во всех фракциях массовых организаций.